

Số: ~~3807~~ QĐ-UBND

Bình Định, ngày ~~14~~ tháng 9 năm 2021

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 07-CTr/TU ngày 14 tháng 5 năm 2021 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh Bình Định giai đoạn 2020-2025

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2019;

Căn cứ Chương trình hành động số 07-CTr/TU ngày 14 tháng 5 năm 2021 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh Bình Định giai đoạn 2020-2025;

Theo đề nghị của Sở Kế hoạch và Đầu tư tại Văn bản số 1534/SKHĐT-KGVX ngày 20/8/2021.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 07-CTr/TU ngày 14 tháng 5 năm 2021 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh Bình Định giai đoạn 2020-2025.

Điều 2. Giao Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch kèm theo Quyết định này.

Điều 3. Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc các Sở: Kế hoạch và Đầu tư, Tài chính, Giáo dục và Đào tạo, Nội vụ, Khoa học và Công nghệ, Lao động - Thương binh và Xã hội; Thủ trưởng các đơn vị có liên quan và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký. *[Handwritten mark]*

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- TT Tỉnh ủy;
- TT HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Lãnh đạo VP, CV;
- Lưu: VT, KI.



**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

[Handwritten signature]
Nguyễn Phi Long



KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động số 07-CTr/TU ngày 14 tháng 5 năm 2021 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh Bình Định giai đoạn 2020-2025

(Kèm theo Quyết định số ~~3807~~ /QĐ-UBND ngày 14/9 /2021 của UBND tỉnh)

I. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Mục tiêu

Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao nhằm đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng hệ thống chính trị của tỉnh trong giai đoạn mới, nhất là đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức. Chú trọng đào tạo, nâng cao chất lượng nhân lực theo định hướng phát triển của tỉnh. Cơ cấu hợp lý nguồn nhân lực giữa các ngành, lĩnh vực để đáp ứng yêu cầu của quá trình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, mở rộng hội nhập và giao lưu với khu vực và quốc tế.

2. Chỉ tiêu

Đến năm 2025:

- Đào tạo 650 nhân lực sau đại học (thạc sĩ và tương đương trở lên) phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh (Trong đó: phần đầu đào tạo ít nhất 10 tiến sĩ);

- 100% cán bộ, công chức, viên chức cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã đạt chuẩn chức danh theo quy định;

- Tỷ lệ lao động qua đào tạo, bồi dưỡng nghề đạt 66%;

- Bình quân mỗi năm giải quyết việc làm cho 30.000 lao động.

II. NỘI DUNG NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

Nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy Bình Định về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh Bình Định giai đoạn 2020-2025, gồm những nội dung chính như sau:

- Nâng cao nhận thức của các cấp ủy, chính quyền về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

- Tiếp tục đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, nâng cao chất lượng dạy và học

- Nâng cao công tác đào tạo nghề đối với đội ngũ công nhân, người lao động

- Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển kinh

tế - xã hội của tỉnh

- Đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức và cán bộ lãnh đạo, quản lý

- Xây dựng, ban hành cơ chế, chính sách mới để phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ nội dung Kế hoạch này, các cơ quan, đơn vị được phân công chủ trì các nhiệm vụ, chương trình, dự án, đề án chủ động triển khai thực hiện theo quy định.

2. Sở Kế hoạch và Đầu tư chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan giúp UBND tỉnh triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ theo Kế hoạch; hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện và báo cáo đề xuất UBND tỉnh giải quyết những vướng mắc phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện.

3. Sở Tài chính hướng dẫn các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng dự toán kinh phí thực hiện các chương trình, dự án, đề án; đồng thời, tổng hợp nhu cầu, cân đối kinh phí triển khai thực hiện hàng năm, báo cáo đề xuất UBND tỉnh.

4. Các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thị xã, thành phố có trách nhiệm xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện nghiêm túc kế hoạch này, báo cáo kết quả thực hiện cho UBND tỉnh (qua Sở Kế hoạch và Đầu tư).

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có phát sinh, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Kế hoạch và Đầu tư) để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.

**NỘI DUNG, NHIỆM VỤ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG SỐ 07-CTr/TU NGÀY 14 THÁNG 5 NĂM 2021
CỦA TỈNH ỦY THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI XX ĐẢNG BỘ TỈNH, NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẢNG TOÀN QUỐC
LẦN THỨ XIII VỀ NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG NGUỒN NHÂN LỰC CỦA TỈNH BÌNH ĐỊNH GIAI ĐOẠN 2020-2025**



(Kèm theo Quyết định số 3807/QĐ-UBND ngày 14/9/2021 của UBND tỉnh)

STT	Nội dung, nhiệm vụ	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Thời gian thực hiện
I	Nhiệm vụ và giải pháp 1: Nâng cao nhận thức của các cấp ủy, chính quyền về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực			
1	Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể và Nhân dân trong tỉnh về vai trò của nguồn nhân lực.	Sở Kế hoạch và Đầu tư phối hợp với Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy	Các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị-xã hội	2021-2022
2	Tiếp tục hoàn thiện hệ thống tổ chức bộ máy, đổi mới phương thức quản lý, nâng cao chất lượng đào tạo của các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực của tỉnh.	Sở Lao động-Thương binh và Xã hội	Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Nội vụ,	2021-2025
II	Nhiệm vụ và giải pháp 2: Tiếp tục đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, nâng cao chất lượng dạy và học			
1	Tiếp tục đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, nâng cao chất lượng dạy và học; Duy trì vững chắc kết quả phổ cập giáo dục các cấp học. Đẩy mạnh hướng nghiệp và phân luồng trong giáo dục phổ thông. Rà soát, sắp xếp, quy hoạch các cơ sở giáo dục; Tiếp tục đầu tư nâng cấp hệ thống trường lớp, trang thiết bị dạy và học theo hướng chuẩn hóa, ưu tiên đầu tư phát triển giáo dục và đào tạo đối với các vùng đặc biệt khó khăn, vùng dân tộc thiểu số, vùng sâu, vùng xa; Đẩy mạnh khuyến khích xã hội hóa, đa dạng hóa loại hình đào tạo	Sở Giáo dục và Đào tạo	Các sở: Lao động-Thương binh và Xã hội, Nội vụ, Tài chính; Kế hoạch và Đầu tư; Ban Dân tộc; UBND các huyện, thị xã, thành phố	2021-2025

III	Nhiệm vụ và giải pháp 3: Nâng cao công tác đào tạo nghề đối với đội ngũ công nhân, người lao động			
1	Điều tra, đánh giá thực trạng, dự báo nhu cầu lao động; Tiếp tục rà soát, sắp xếp lại mạng lưới các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh; Đổi mới nâng cao chất lượng công tác đào tạo nghề; Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, hệ thống trường, lớp học, nhà xưởng thực hành, trang thiết bị dạy nghề; Tạo cơ chế liên kết, phối hợp giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp với doanh nghiệp trong đào tạo, bồi dưỡng nghề, khuyến khích đẩy mạnh thực hiện xã hội hóa hoạt động dạy nghề, đa dạng hóa loại hình đào tạo và hợp tác quốc tế trong đào tạo, bồi dưỡng nghề; Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Đề án đào tạo nghề cho lao động nông thôn.	Sở Lao động-Thương binh và Xã hội	Các đơn vị có liên quan, Các trường, cơ sở đào tạo	2021-2025
IV	Nhiệm vụ và giải pháp 4: Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh			
1	Phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện của các cấp ủy đảng, chính quyền, các ngành chức năng trong phát triển đội ngũ trí thức, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.	Các sở, ngành, UBND các huyện, các đơn vị có liên quan		2021-2025
2	Tập trung ưu tiên đào tạo, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trong một số ngành, lĩnh vực gắn với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh giai đoạn 2020-2025 ở một số lĩnh vực như: nông nghiệp công nghệ cao, công nghệ thông tin và truyền thông, kỹ thuật công nghệ, công nghiệp công nghệ cao, trí tuệ nhân tạo, du lịch, phát triển đô thị, kiến trúc, quy hoạch, quản lý đô thị, các ngành kỹ thuật, thiên văn học, vật lý thiên văn... Khuyến khích các tổ chức trong và ngoài nước mở các cơ sở đào tạo, mở các mã ngành mới liên quan đến lĩnh vực có hàm lượng khoa học - công nghệ cao, công nghệ ưu tiên, trí tuệ nhân tạo, chuyển đổi số...	Sở Lao động-Thương binh và Xã hội	Các sở: Nông nghiệp và PTNT, Xây dựng, các đơn vị có liên quan	2021-2025
3	Triển khai Đề án Phát triển nguồn nhân lực du lịch tỉnh Bình Định đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.	Sở Du lịch	Các sở: Nội vụ; Lao động, Thương binh và Xã hội;	

			Giáo dục và Đào tạo; UBND các huyện, thị xã, thành phố; Các đơn vị có liên quan	
4	Xây dựng và triển khai Đề án Phát triển nguồn nhân lực công nghệ thông tin.	Sở Thông tin và Truyền thông	Sở Nội vụ, Các đơn vị có liên quan	
5	Xây dựng đề án phát hiện, lựa chọn đào tạo, bồi dưỡng học sinh từ cấp học phổ thông đạt loại giỏi trở lên để hỗ trợ học tập, đào tạo, sau khi tốt nghiệp về phục vụ lâu dài cho tỉnh.	Sở Giáo dục và Đào tạo	Các sở: Nội vụ, Lao động, Thương binh và Xã hội, Khoa học và Công nghệ, các đơn vị có liên quan	2021-2022
6	Thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao, các chuyên gia trong nước và quốc tế, người Việt Nam ở nước ngoài, các nhà khoa học, người Bình Định đang công tác, học tập ở trong và ngoài nước. Có cơ chế tôn vinh những người có đóng góp lớn, đem lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao cho tỉnh.	Sở Nội vụ, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội, Các trường, cơ sở đào tạo	Các đơn vị có liên quan	2021-2025
7	Tạo điều kiện hỗ trợ về nhà ở theo quy định của Luật Nhà ở để đội ngũ nguồn nhân lực chất lượng cao yên tâm công tác và cống hiến.	Sở Xây dựng	Các sở: Tài chính, Tài nguyên và Môi trường, các cơ quan liên quan	2021-2023

8	Hợp tác, liên kết với các tỉnh, thành phố, các trường đại học, các viện nghiên cứu, các trung tâm khoa học, trung tâm đào tạo trong và ngoài nước để đào tạo, bồi dưỡng cán bộ khoa học, nhân lực trình độ cao cho tỉnh. Tiếp tục triển khai các Chương trình hợp tác giữa tỉnh với các tổ chức, các trường trong và ngoài nước.	Sở Khoa học và Công nghệ	Sở Nội vụ, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội, cơ sở đào tạo, các đơn vị có liên quan	2021-2025
V	Nhiệm vụ và giải pháp 5: Đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức và cán bộ lãnh đạo, quản lý			
1	Tổ chức rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức của các cơ quan nhà nước. Xây dựng kế hoạch, chương trình đào tạo, bồi dưỡng và đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; Đào tạo nâng cao trình độ ngoại ngữ để đáp ứng điều kiện cử đi học ở nước ngoài và hội nhập quốc tế.	Sở Nội vụ	Các đơn vị có liên quan	2021-2025
2	Ưu tiên thu hút cán bộ có trình độ cao, chuyên ngành phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh về công tác tại các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận và các đoàn thể	Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Sở Nội vụ	Các đơn vị có liên quan	2021-2025
3	Tiếp tục thực hiện chính sách cử tuyển gắn với bố trí việc làm sau khi tốt nghiệp đối với con em đồng bào dân tộc thiểu số trong một số ngành, lĩnh vực phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.	Sở Giáo dục và Đào tạo	Ban Dân tộc, Sở Nội vụ, UBND các huyện, thị xã, các đơn vị có liên quan	2021-2025
VI	Nhiệm vụ và giải pháp 6: Xây dựng, ban hành cơ chế, chính sách mới để phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao			

1	Thực hiện chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo; Chính sách thu hút và ưu đãi đối với bác sĩ, dược sĩ; chính sách khuyến khích phát triển các cơ sở ngoài công lập hoạt động trong lĩnh vực: giáo dục - đào tạo, y tế, văn hóa, thể dục thể thao, dạy nghề và lao động xã hội trên địa bàn tỉnh...	Sở Nội vụ	Các sở: Tài chính, Y tế, Khoa học và Công nghệ, các đơn vị có liên quan	2021-2022
2	Xây dựng cơ chế, chính sách mới đủ mạnh để thu hút, đào tạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Cơ chế, chính sách đẩy mạnh thực hiện xã hội hóa nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.	Sở Kế hoạch và Đầu tư	Các sở: Nội vụ, Khoa học và Công nghệ, Giáo dục và Đào tạo, Lao động-Thương binh và Xã hội	2021-2022
3	Nghiên cứu, xây dựng cơ chế, chính sách mới tạo điều kiện cho các cơ sở giáo dục, đào tạo, học sinh, sinh viên tiếp cận các nguồn vốn tín dụng trong đào tạo nghề; hỗ trợ công nhân, người lao động học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ, tay nghề. Xây dựng cơ chế, chính sách để tạo sự liên kết giữa cơ sở đào tạo với người sử dụng lao động, sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao, đào tạo nguồn nhân lực theo yêu cầu của thị trường lao động.	Sở Lao động- Thương binh và Xã hội	Chi nhánh Ngân hàng chính sách xã hội; Các sở: Tài chính, Nội vụ, Giáo dục và Đào tạo.	2021-2022
4	Sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh Bình Định giai đoạn 2020-2025	Sở Kế hoạch và Đầu tư	Các sở, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố	2023; 2025